

VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2016, in Roma

tra

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Italcertifer S.p.A..

e

le organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Ferrovie e OrSA Ferrovie,

considerato che

- per il periodo 2013 – 2015 le parti non hanno sottoscritto accordi per la definizione di Premi di Risultato ai sensi dell'art. 29 del Contratto Aziendale FS del 20 luglio 2012;
- nello stesso periodo il Gruppo FS ha comunque conseguito risultati industriali, in termini di redditività e di competitività, certificati dai bilanci consolidati di Gruppo, ai quali ha contribuito l'apporto qualificato dei lavoratori delle Società del Gruppo citate in premessa,

si conviene quanto segue:

1. In relazione a quanto sopra considerato, ai lavoratori occupati nelle società del Gruppo FS citate in premessa alla data di sottoscrizione del presente accordo (ivi compresi i lavoratori a tempo determinato), saranno riconosciuti a titolo di "Una tantum", a copertura del periodo 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015 ed in sostituzione dei Premi di Risultato non definiti per gli anni 2013, 2014 e 2015, gli importi di seguito indicati per ciascun livello professionale per tener conto del diverso apporto professionale con il quale i lavoratori interessati hanno contribuito al raggiungimento dei risultati di Gruppo:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	€ 800,00
Q2	€ 700,00
A	€ 680,00
B	€ 640,00
C	€ 600,00
D	€ 560,00
E	€ 520,00
F	€ 470,00

2. L'importo complessivo di cui al precedente punto 1 è riconosciuto pro-quota ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo (ivi compresi i lavoratori a tempo determinato), in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati dall'1 gennaio 2013 al 31 dicembre 2015, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo, pertanto, i periodi di assenza dal servizio diversi da ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti.

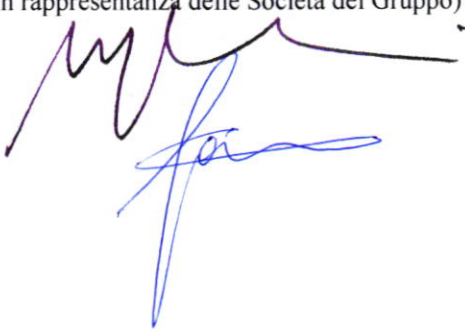
Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

3. L'erogazione di tale importo avverrà con le competenze del mese di gennaio 2017.
4. Al personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2013 e fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, che ne abbia titolo tenuto conto di quanto riportato al successivo capoverso, l'importo spettante dell'una tantum sarà erogato in unica soluzione entro il mese di febbraio 2017.


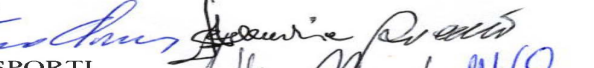

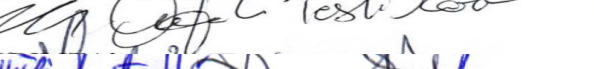

Ai fini di cui sopra, le società del Gruppo FS precisano che l'una tantum di cui al precedente punto 1 non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2013 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Territoriali del Lavoro; le Organizzazioni Sindacali prendono atto della dichiarazione dell'Azienda.

5. Gli importi di cui al presente accordo non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge.

per Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.
(in rappresentanza delle Società del Gruppo)



Per le OO.SS. Nazionali:

FILT/CGIL 
 FIT/CISL 
 UILTRASPORTI 
 UGL TAF 
 FAST 
 ORSA Ferrovie 