



DELEGAZIONE ITALIA

20122 MILANO - Via A. Albricci, 8 - Dir. Comm. Italia - Fax 02 86.28.52
00198 ROMA - Via Basento, 57 D3 - Dir. Amm.va Italia - Tel. 06 853.57.781 - Fax 06 853.45.750

In data 17 novembre 2011, presso gli uffici della Iberia LAE siti in Roma Via Basento n. 57, si sono incontrate l'Azienda "Compagnia Iberia L.A.E." e le OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UIL Trasporti, UGL Trasporti, nel comune intento di dare corso al rinnovo del CCAL.

Seppur in una fase contrassegnata dall'instabilità finanziaria dei mercati globali che influisce negativamente sull'industria del trasporto aereo, e nel suo complesso su un mercato del settore già sostanzialmente caratterizzato dalle innumerevoli variabili che mettono a rischio la stabilità economica e patrimoniale delle compagnie particolarmente impegnate in un compartimento liberalizzato ed esposto a una concorrenza sempre più agguerrita tra nuovi e tradizionali operatori, le parti, hanno comunque inteso rinnovare il contratto di lavoro ritenendo indispensabile l'avvio di azioni volte al raggiungimento di una normativa nazionale comune nel settore.

La semplificazione del testo normativo orientato a una futura comparazione al CCNL FAIRO dei vettori stranieri operanti in Italia, non altera la centralità dell'autonomia collettiva nella gestione delle problematiche e delle linee evolutive del rapporto di lavoro e la strategicità del sistema di relazioni industriali quale strumento di governo dei processi settoriali e aziendali propri della compagnia.

Dopo un ampio dibattito consequenziale alle precedenti riunioni, le parti, al fine di dare corso all'operatività e all'applicabilità dei contenuti economici dell'accordo, concordemente hanno stabilito di scambiarsi una lettera d'intenti contenente le condizioni del rinnovo contrattuale relativo alla parte economica.



DELEGAZIONE ITALIA

20122 MILANO - Via A. Albricci, 8 - Dir. Comm. Italia - Fax 02 86.28.52
00198 ROMA - Via Basento, 57 D3 - Dir. Amm.va Italia - Tel. 06 853.57.781 - Fax 06 853.45.750

La redazione e la sottoscrizione del testo complessivo del CCAL avverrà entro e non oltre il mese di gennaio 2012, data nella quale proseguirà il confronto sulla parte normativa. Sarà cura della Compagnia proporre una data per la riunione e comunicarla tempestivamente a tutti i sindacati firmatari del CCAL vigente.

Condizioni per il rinnovo della: **Parte Economica**

1) Adeguamento delle retribuzioni: Le parti, di comune accordo convengono di adeguare le retribuzioni in funzione dei parametri dell'inflazione.

Per l'anno 2011, si applicherà su stipendio base e contingenza un incremento del 2,3%.

Per l'anno 2012, si applicherà su stipendio base e contingenza, un incremento del 2% e l'eventuale differenziale positivo fra l'IPCA "prevista" e quella reale con riferimento all'anno 2011.

Con il presente protocollo, si certifica che gli aumenti economici per l'anno 2010 sono stati sanati dalla compagnia tramite accordo sindacale sottoscritto il 24 novembre 2010.

2) Premio di produzione: si incrementerà del 2,3% per il 2011 e del 2% per il 2012 con le medesime modalità di calcolo di cui sopra.

Si allegano al presente protocollo tabelle riassuntive dei nuovi minimi tabellari e premio di produzione.

3) "Comida intempestivas": art.38 iberia, si concorda l'adeguamento al valore economico del contributo spese di refezione.



DELEGAZIONE ITALIA

20122 MILANO - Via A. Albricci, 8 - Dir. Comm. Italia - Fax 02 86.28.52
00198 ROMA - Via Basento, 57 D3 - Dir. Amm.va Italia - Tel. 06 853.57.781 - Fax 06 853.45.750

4) Quadri: In funzione dell'evoluzione, dell'introduzione e dell'ammodernamento del quadro normativo e legislativo, nazionale ed europeo, le parti, al fine di assicurare e sostenere in azienda, conoscenze e competenze nonché un alto profilo professionale della categoria dei quadri, convengono sull'attribuzione e sul riconoscimento di N° 3 giornate annue retribuite da far utilizzare per eventi formativi.

Per quanto non espressamente richiamato dal presente accordo si fa riferimento alla precedente vigente normativa applicata.

Roma, 22 Dicembre 2011

Per Iberia:

Relaciones Laborales Servicio Exterior
Direttore Generale Italia

Per i sindacati:

FILT-CGIL

FIT-CISL

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTI

per delega al Stefano Croce *Rosario Rosano*
Vincenzo Giorgio
Luca *Luca*
Per delega Vittorio *Imasolo*
Per delega Fabio *Pasolini*
Luca

P.I. e C.F. 11222331008

Cod. Fiscale 0055060580 - Part. IVA 04076204006

CA *RP*
43

PREMIO DI PRODUZIONE 2011/2012

	2010		incred. 2,30%	2011		incred. 2,00%	2012		incred. annuo	incred. mensile
	annuo	mensile		annuo	mensile		annuo	mensile		
Q	5.352,84	446,07	123,12	5.475,96	456,33	109,52	5.585,47	465,46	232,63	19,39
A	4.925,73	410,48	113,29	5.039,02	419,92	100,78	5.139,80	428,32	214,07	17,84
B	4.612,55	384,38	106,09	4.718,64	393,22	94,37	4.813,01	401,08	200,46	16,71
1	4.185,44	348,79	96,27	4.281,71	356,81	85,63	4.367,34	363,94	181,90	15,16
2	3.768,49	314,04	86,68	3.855,17	321,26	77,10	3.932,27	327,69	163,78	13,65
3	3.371,89	280,99	77,55	3.449,44	287,45	68,99	3.518,43	293,20	146,54	12,21
4	2.521,81	210,15	58,00	2.579,81	214,98	51,60	2.631,41	219,28	109,60	9,13
5	2.357,02	196,42	54,21	2.411,23	200,94	48,22	2.459,46	204,95	102,44	8,54

TAB. B

STIPENDIO BASE 2011/2012

	dal 01/01/11			dal 01/01/12			Totale aumento		
	2010		2011		2012				
Q	Conting.	Salario	Totale	2,30%	Salario	Cont.+Salario	2,0%	Salario	Cont.+Salario
A	551,67	1.415,84	1.967,51	45,25	1.461,09	2.012,76	40,26	1.501,35	2.053,02
B	549,91	1.385,88	1.935,79	44,52	1.430,40	1.980,31	39,61	1.470,01	2.019,92
1	549,91	1.325,54	1.875,45	43,14	1.368,68	1.918,59	38,37	1.407,05	1.956,96
2	545,66	1.215,89	1.761,55	40,52	1.256,41	1.802,07	36,04	1.292,45	1.838,11
3	540,71	1.097,15	1.637,86	37,67	1.134,82	1.675,53	33,51	1.168,33	1.709,04
4	537,28	1.028,38	1.565,66	36,01	1.064,39	1.601,67	32,03	1.096,42	1.633,70
5	532,50	908,28	1.440,78	33,14	941,42	1.473,92	29,48	970,90	1.503,40
6	532,50	855,29	1.387,79	31,92	887,21	1.419,71	28,39	915,60	1.448,10