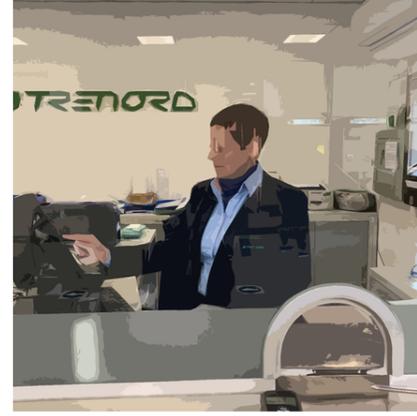
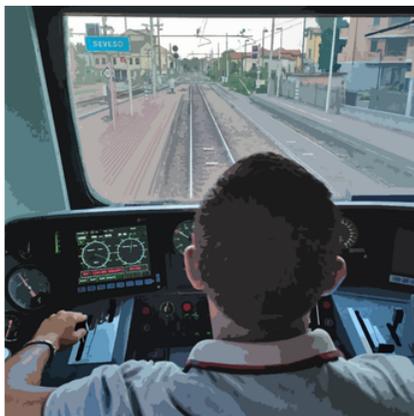


TRENORD ELEZIONI RSU - RLS

7, 8, 9 NOVEMBRE 2022



PERSONE,

NON NUMERI



**CLICCA QUI PER
VISUALIZZARE I
PROGRAMMI E LE LISTE
DI OGNI SETTORE**



VOTA FIT-CISL!

SMART WORKING

Consolidare lo smart working e la flessibilità per tutti i quadri (compatibilmente con la propria attività). La discrezionalità del responsabile deve essere correlata alla reale attività evitando così fraintendimenti sull'eventuale mancata concessione dello stesso. I quadri, come e forse più degli altri lavoratori, possono svolgere in modo efficace la propria attività usufruendo della modalità di lavoro agile e della flessibilità di orario.

FORMAZIONE CONTINUA

Aumentare la formazione continua per l'aggiornamento delle competenze nei quadri nei vari settori; la formazione non deve essere considerata un costo ma un investimento aziendale.

CRESCITA PROFESSIONALE

Come già evidenziato per il personale di Staff, **la professionalizzazione deve trovare dei puntuali riconoscimenti** in fase di contrattazione: una politica retributiva che riconosca il merito e le responsabilità.

Come tante volte detto, il principio di premiare, riconoscere ed incentivare le competenze deve valere per tutte le funzioni aziendali e non solo per alcune!

MBO

Estendere a tutti i quadri la determinazione di obiettivi specifici e misurabili che se raggiunti possano determinare un premio economico per il quadro. La determinazione di obiettivi è attiva al momento solo per i responsabili di funzione ma si ritiene che il coinvolgimento di tutti i quadri in questo meccanismo possa portare ad un reale e significativo incremento delle performance aziendali.

**PERSONE,
NON NUMERI**

I CANDIDATI RSU



**Giosuè
BRAMBILLA**



**Alberto
LO GULLO**



**Mario
PIGNATIELLO**



**Angelo
RIMOLDI**



**Dario
SERRA**