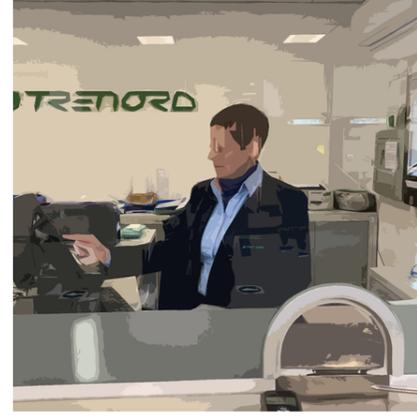
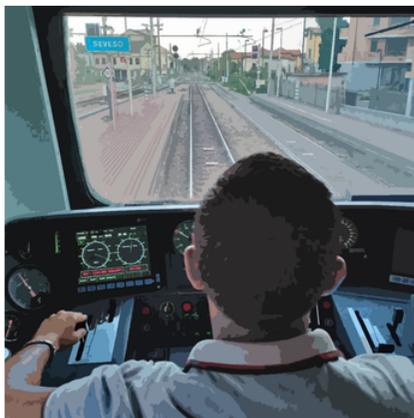


TRENORD ELEZIONI RSU - RLS

7, 8, 9 NOVEMBRE 2022



PERSONE,

NON NUMERI



**CLICCA QUI PER
VISUALIZZARE I
PROGRAMMI E LE LISTE
DI OGNI SETTORE**



VOTA FIT-CISL!

SMART WORKING

Il nostro obiettivo, dichiarato nella scorsa tornata elettorale del 2016, è stato il Lavoro Agile. Nonostante venisse da tutti un po' "deriso" per la sua presunta difficile applicazione in una realtà come la nostra ("porterà risultati disastrosi in termini di qualità e produttività!" dicevano..), noi

abbiamo sempre creduto che questa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa potesse sia aiutare la Conciliazione dei tempi Vita-Lavoro che dare risposte positive in termini di rendimento. **Chi sta bene lavora meglio, sempre.**

La Pandemia ha aiutato nel far comprendere a tutti quanto lo Smart Working potesse essere veramente una leva positiva per tutti: con questo spirito abbiamo lavorato ad un accordo Quadro che desse gli elementi chiave per rendere strutturale e permanente il Lavoro Agile.

Il nostro lavoro in tal senso è solo all'inizio: c'è la necessità di continuare, migliorare e sviluppare questa struttura. **Numero di giornate, determinazione obiettivi, autonomia nello svolgimento della prestazione** sono solo alcuni elementi che necessitano di approfondimento e sviluppo da parte nostra. Sempre In ambito di "flessibilità" riteniamo sia fondamentale rendere strutturale l'ampliamento della fascia di ingresso 7 - 10.

FORMAZIONE

La formazione è il perno centrale intorno al quale deve ruotare tutto il processo di professionalizzazione di ciascuno di noi.

Il mondo in generale, ma soprattutto quello del lavoro ha avuto un'accelerazione enorme negli ultimi anni (per non dire mesi) in termini di cambiamento: crediamo fortemente che la formazione continua debba essere come non mai presente nella vita lavorativa di tutti i giorni per mantenere adeguate le nostre competenze.

Professionalizzazione che deve poi trovare dei puntuali riconoscimenti in fase di contrattazione: una politica retributiva che riconosca il merito e le responsabilità.

CRESCITA PROFESSIONALE

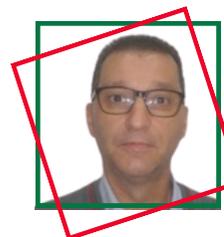
Molte sono le posizioni in ambito "staff" che negli ultimi tempi si sono viste attribuire nuove responsabilità alle quali però non è seguito un adeguato riconoscimento: **vogliamo il giusto!** Non "riconoscimenti a macchia di Leopardo" e neppure "a pioggia" (come si dice in gergo) ma **un sistema equilibrato e trasparente che dia a tutti la possibilità di accedervi.**

L'azienda è unica e crediamo che questi tipi di politiche debbano abbracciare tutti i settori di Trenord per dare a tutti l'unica cosa che si chiede:

Crescere.

**PERSONE,
NON NUMERI**

I CANDIDATI RSU



**Gianluigi
BASSAN**



**Silvia
BRAMBILLA**



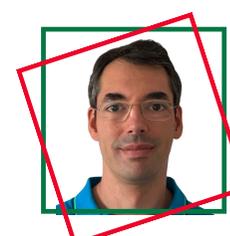
**Gregorio
CAPANO**



**Angelo Simone
FERRARO**



**Fortunato
FOTI**



**Stefano
MARINI**



**Paola
VERUCCHI**