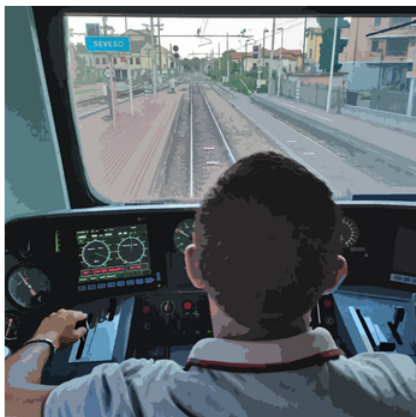


# TRENORD ELEZIONI RSU - RLS

7, 8, 9 NOVEMBRE 2022



**PERSONE,**

**NON NUMERI**



**CLICCA QUI PER  
VISUALIZZARE I  
PROGRAMMI E LE LISTE  
DI OGNI SETTORE**



# VOTA FIT-CISL!

## SMART WORKING

Il nostro obiettivo, dichiarato nella scorsa tornata elettorale del 2016, è stato il Lavoro Agile. Nonostante venisse da tutti un po' "deriso" per la sua presunta difficile applicazione in una realtà come la nostra ("porterà risultati disastrosi in termini di qualità e produttività!" dicevano..), noi

abbiamo sempre creduto che questa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa potesse sia aiutare la Conciliazione dei tempi Vita-Lavoro che dare risposte positive in termini di rendimento. **Chi sta bene lavora meglio, sempre.**

La Pandemia ha aiutato nel far comprendere a tutti quanto lo Smart Working potesse essere veramente una leva positiva per tutti: con questo spirito abbiamo lavorato ad un accordo Quadro che desse gli elementi chiave per rendere strutturale e permanente il Lavoro Agile.

Il nostro lavoro in tal senso è solo all'inizio: c'è la necessità di continuare, migliorare e sviluppare questa struttura. **Numero di giornate, determinazione obiettivi, autonomia nello svolgimento della prestazione** sono solo alcuni elementi che necessitano di approfondimento e sviluppo da parte nostra. Sempre In ambito di "flessibilità" riteniamo sia fondamentale rendere strutturale l'ampliamento della fascia di ingresso 7 - 10.

## FORMAZIONE

**La formazione è il perno centrale intorno al quale deve ruotare tutto il processo di professionalizzazione di ciascuno di noi.**

Il mondo in generale, ma soprattutto quello del lavoro ha avuto un'accelerazione enorme negli ultimi anni (per non dire mesi) in termini di cambiamento: crediamo fortemente che la formazione continua debba essere come non mai presente nella vita lavorativa di tutti i giorni per mantenere adeguate le nostre competenze.

Professionalizzazione che deve poi trovare dei puntuali riconoscimenti in fase di contrattazione: una politica retributiva che riconosca il merito e le responsabilità.

## CRESCITA PROFESSIONALE

Molte sono le posizioni in ambito "staff" che negli ultimi tempi si sono viste attribuire nuove responsabilità alle quali però non è seguito un adeguato riconoscimento: **vogliamo il giusto!** Non "riconoscimenti a macchia di Leopardo" e neppure "a pioggia" (come si dice in gergo) ma **un sistema equilibrato e trasparente che dia a tutti la possibilità di accedervi.**

L'azienda è unica e crediamo che questi tipi di politiche debbano abbracciare tutti i settori di Trenord per dare a tutti l'unica cosa che si chiede:

Crescere.

**PERSONE,  
NON NUMERI**

## I CANDIDATI RSU



**Gianluigi  
BASSAN**



**Silvia  
BRAMBILLA**



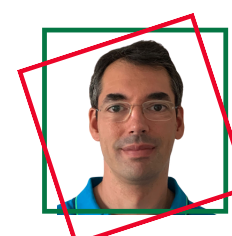
**Gregorio  
CAPANO**



**Angelo Simone  
FERRARO**



**Fortunato  
FOTI**



**Stefano  
MARINI**



**Paola  
VERUCCHI**