



# MOBILITÀ

**DIREZIONE**  
**LOMBARDIA**



**TRENITALIA LOMBARDIA: ALTISSIMA ADESIONE ALLO SCIOPERO DEL 20 FEBBRAIO**

**ATM: COSÌ NON VA!**

**TRENORD: VIAL AL PROTOCOLLO SICUREZZA**

**PAROLA AI DELEGATI: VINCENZO E DARIO CI RACCONTANO LE LORO REALTÀ**

# MOBILITÀ

## INDICE

**03** Cos'è "Mobilità"

**04** L'editoriale: **Direzione Lombardia**

### Attualità

**06** Trenitalia Lombardia: altissima adesione allo sciopero

**07** Atm: Questione salariale. Così non va!

**08** Trenord: accordo sulla sicurezza

### Dai nostri delegati

**10** Ferservizi - scopriamo con Vincenzo Lopilato

**11** Trenord, la manovra - Dario Panico e Fabio Riso

### Servizi utili

**12** Dichiarazione dei redditi? Ci pensiamo noi!



# COS'È "MOBILITÀ"

Cos'è Mobilità?

E' un progetto "dinamico" che vogliamo sviluppare e costruire insieme a voi: non solo un classico "giornalino" per informarvi ma uno strumento semplice per ricevere e pubblicare le vostre opinioni e idee per il nostro mondo della Mobilità!

Ferrovieri e Autoferrotranvieri di tutta la Mobilità Lombarda per raccontare ed ascoltare le dinamiche di tutti i giorni: Gruppo FS, ATM, Trenord, Gruppo FNM e tutte le altre aziende di mobilità lombarde e di appalti ferroviari troveranno spazio tra queste pagine!

Molti sono i temi che affronteremo, da quelli più "grandi" ma soprattutto le difficoltà che i lavoratori, tutti i giorni, affrontano con grande senso di responsabilità.

Un occhio attento alle grandi realtà lombarde, un'attenzione ancor più speciale per quelle più piccole .

Ogni numero ospiterà l'intervento dei responsabili FIT Lombardia delle varie aziende ma raccoglierà anche i vari punti di vista dei delegati e lavoratori: un modo in più per confrontarsi e far conoscere le diverse realtà lavorative!

Troverai poi tutti i riferimenti che ti occorrono per qualsiasi necessità': dal responsabile FIT nella tua azienda ai numerosi servizi e convenzioni a te dedicati dalla nostra organizzazione!

Ti invitiamo quindi a leggerci...ma soprattutto a scriverci!!!

Contatta i nostri delegati per essere protagonista in queste pagine!

**Giornale della Federazione Italiana Trasporti Cisl Lombardia**

Distribuzione Gratuita On-line per gli associati

Direttore: Giovanni Abimelech

Responsabile : Christian Colmegna

Via Bolama,13 20216 Milano, Lombardia

Tel. 0237921820

fitcisllom@gmail.com

"MOBILITÀ" non rappresenta una testata giornalistica in quanto viene aggiornato senza alcuna periodicità. Non può pertanto considerarsi un prodotto editoriale ai sensi della legge n.62 del 2001

E' vietata la riproduzione, anche parziale, di articoli con mezzi grafici, meccanici, elettronici o digitali.  
Ogni violazione sarà perseguita a norma di legge.

## Direzione Lombardia: la Fit Cisl Lombardia incontra alcuni candidati alle elezioni regionali lombarde

L'autonomia dalla politica non vuole essere un disinteresse da questa, ma significa non parteggiare ideologicamente e per "partito preso" per nessuno degli schieramenti in campo. Per questo la FIT CISL LOMBARDIA ha deciso di interrogare alcuni fra i candidati delle elezioni regionali che si sono tenute il 12-13 febbraio su temi legati alla mobilità, alle infrastrutture ed alla logistica.



Il 23 gennaio ed il 1 febbraio quindi, presso l'hotel RAMADA PLAZA a Milano si sono alternati sul palco diversi candidati che hanno dialogato con noi sulle criticità, prospettive e progettualità della mobilità in Lombardia nel prossimo quinquennio.

Molti i temi introdotti dai Segretari Regionali che si sono alternati sul palco (Fabio Marani, Marco Ceriani, Christian Colmegna) e coordinati dal Segretario Generale Giovanni Abimelech che hanno dato lo spunto alla discussione con tutti i candidati politici.

**Il futuro della Mobilità è stato il centro della discussione: quale futuro in considerazione delle molte variabili in gioco?**

**Calo dei passeggeri ormai strutturale, aumento dei costi operativi (caro energia) e obiettivo del PNRR da raggiungere: portare la quota di spostamento attraverso i mezzi pubblici al 30% (oggi al 20%).**

**Meno risorse, più costi ed aumento del servizio: una tempesta perfetta. A questo si aggiungono altre tematiche quali, una su tutte, il problema dei bassi salari che affligge il TPL (lo vedremo meglio nelle prossime pagine). Oltre all'analisi delle criticità, come è nel nostro DNA, abbiamo sottoposto a tutti**



i candidati le nostre idee per uscire da questo preoccupante stallo.

**Rivedere l'attuale disegno della Mobilità intervenendo sulle infrastrutture per poter dar vita ad una vera e propria "Metropolitana Regionale"** che colleghi le Province della Lombardia (un recente studio ha stimato in un + 38% di viaggiatori in questo scenario) mantenendo comunque invariata l'attuale servizio. Una possibilità in più che necessità di **investimenti e visione politica**.

Molti altri temi affrontati come il Basso livello di **innovazione del settore, mancanza di investimenti, una diversa Regolazione** (la pianificazione del servizio non è spesso congruente con la realtà) e la **Dimensione delle imprese** (operatori molto piccoli) e ultimo, non per importanza, **la Sicurezza**.

Tutto questo si è svolto in due diversi pomeriggi in una sala gremita da oltre 200 persone interessate dalle future strategie dei candidati alle elezioni regionali che si sono offerti di darci il loro punto di vista.

**Momenti di confronto che arricchiscono tutti e permettono di sviluppare idee concrete per il futuro.**



## Altissima adesione allo sciopero del 20 febbraio

Ormai da diverso tempo siamo fermi nell'attesa di risposte e della risoluzione sui diversi segmenti di Trenitalia, manutenzione Rotabili, produzione Bordo, Macchina e Vendita e Assistenza.

Abbiamo assistito ad un tergiversare poco costruttivo da parte Aziendale nei diversi incontri svolti, dove **nonostante la volontà della FIT CISL di creare percorsi costruttivi relazionali** atti a risolvere le questioni, soprattutto quelle che danno qualità alla vita lavorativa del personale, non abbiamo registrato grandi .volontà aziendali, se non quella di prendere tempo.

**La carenza di risorse in tutti i settori ed in molti processi lavorativi costringe a situazioni di ottimizzazione di attività e turni ormai insostenibili.**

Ci preoccupa il settore della Manutenzione dei Rotabili, dove sempre più ore di lavoro vanno all'esterno, e la non evidenza dei progetti futuri aziendali, vedi **l' OMC di Voghera e l'IMC AV Milano**, lasciano incertezze anche sugli investimenti fatti e previsti, nonché le condizioni di alcune strutture dove operano le maestranze vedi **IMC Milano IC**.



I turni di lavoro del personale mobile ( capitreno e macchinisti ) ormai al limite e poco qualitativi, aggravati dalle criticità logistiche e di refezione.

Per questi motivi **il 20 Febbraio u.s abbiamo sostenuto come FIT CISL un'azione forte , partecipata da un elevata percentuale di adesione di lavoratori:**

un risultato storico, supportato da presidi nei vari impianti, che permette oggi alle organizzazioni sindacali di ribadire con più forza le ragioni dello sciopero.

Un Segno evidente e tangibile che i lavoratori di tutte le unità coinvolte **richiedono un netto cambio di passo sulla qualità della loro attività lavorativa.**

Auspichiamo che la società possa redimersi e comprendere la necessità di un clima interno disteso e volto al dialogo costruttivo.

# ATM: COSÌ NON VA

## Attivata la prima fase della procedura di raffreddamento per il GRUPPO ATM

Non è stata una decisione presa a cuor leggero quella di **aprire le procedure di raffreddamento nel GRUPPO ATM** ma questi lavoratori hanno la **necessità di risposte urgenti**, tanto sulla loro **retribuzione** quanto sull'**organizzazione del lavoro** e sulla **sicurezza** del personale front line.

Gli stipendi percepiti in ATM sono, ormai, stipendi da fame: un'autista con contratto full time guadagna 1.150 euro netti al mese!



**Impensabile riuscire a vivere con uno stipendio del genere in un contesto come quello di Milano** e senza contare che chi guida un mezzo pubblico ha responsabilità civili e anche penali.

**Basso salario e grandi responsabilità** stanno portando ad una sola conclusione: solo a Dicembre 33 giovani lavoratori hanno lasciato il posto di lavoro in ATM perché hanno trovato retribuzioni più alte altrove.

Situazione ancor peggiore per i contratti part-time: contratti da 4 giorni settimanali e spesso distribuiti in modo tale che è difficile trovare un altro impiego col quale arrotondare fermo restando che, ad un certo punto, dovrebbero essere trasformati in full-time ma questo sistematicamente non avviene.

**Sul fronte sicurezza continuiamo a registrare aggressioni ma non, invece, progressi nelle misure da intraprendere per limitare questo fenomeno.**

Tavoli aperti in prefettura e confronto in azienda non hanno ancora portato strumenti concreti per arginare il fenomeno: chiediamo un sistema d'tineranza, gestito ed organizzato a salvaguardia di lavoratori e utenza.

**Situazione complessa** dunque **che va assolutamente affrontata e risolta in maniera definitiva** vista anche la sfida di Milano – Cortina 2026 che ci vedrà sicuri protagonisti nel trasporto pubblico.



**Franco Fusca**

# TRENORD: ACCORDO SICUREZZA

## Un primo passo concreto!



Il 15 Dicembre scorso si è svolto un decisivo incontro in Prefettura di Milano sul tema della sicurezza in ambito ferroviario.

Alla presenza di istituzioni e aziende (Trenitalia e Trenord) è proseguito il confronto ripreso qualche mese fa dopo il nuovo picco di aggressioni al personale e conseguenti azioni di sciopero proclamate dalle organizzazioni sindacali.

Come FIT CISL abbiamo chiesto espressamente al Prefetto di sollecitare Trenord nello sviluppo di un protocollo sulla sicurezza vista l'iniziativa promossa da recentemente da Trenitalia su scala nazionale.

E' così che **il 3 Febbraio scorso**, dopo ampio confronto, **abbiamo sottoscritto il "Protocollo Sicurezza" in Trenord: un primo passo concreto nell'assistenza al personale vittima di aggressioni!** Oltre ad una riorganizzazione e migliore visibilità degli strumenti già presenti in azienda ma paradossalmente poco conosciuti (es. polizza assicurativa e modalità di utilizzo), si è definito un vero e proprio "percorso di accompagnamento" per il personale vittima di aggressione.

Supporto psicologico gratuito, formazione e considerare "tempo di lavoro" il tempo dedicato alla denuncia per reati subiti (non solo aggressioni) sono solo alcuni dei punti dell'accordo che potete leggere interamente qui <https://www.fitcisl-lombardia.com/aggressioni-sui-treni-firmato-un-protocollo-con-trenord-auspichiamo-venga-condiviso-da-tutte-le-aziende-di-trasporto-pubblico-locale/>



Uno dei problemi emerso anche in prefettura è stata propria la non corrispondenza tra i dati in possesso della Polizia Ferroviaria (denunce) e quelli di Trenord (App interna): questo proprio a causa della sfiducia dei lavoratori nello sporgere denuncia (impiegando ore anche a decine di km di distanza) sapendo che

spesso si sarebbe tramutata in un nulla di fatto. Questo ha da sempre impedito l'emersione del vero volume del fenomeno necessario per un'analisi completa ed efficace: crediamo invece ora di poter meglio definire gli strumenti ,soprattutto preventivi, visto l'introduzione dell'elemento "tempo lavoro" sopra citato.



**Christian Colmegna**

**Il "Protocollo Sicurezza" è primo passo al quale ne devono immediatamente seguire altri soprattutto in chiave di prevenzione del fenomeno: lavorare su strumenti efficaci per la deterrenza.**

Coinvolgere i gestori delle reti, RFI e Gruppo FNM, per definire come perimetrare meglio il reticolato ferroviario per impedire un facile accesso a malintenzionati oltre ad implementare gli attuali modelli di videosorveglianza.

**Il lavoro da fare è ancora molto ma crediamo che quanto definito lo scorso 3 Febbraio sia la base che serviva per dar vita ad un percorso concreto esportabile anche nelle aziende di TPL lombardo.**

## Scopriamo l'azienda...



La Società **Ferservizi S.p.A.** costituisce il **Centro Servizi Integrato del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane**, in quanto gestisce per la Capogruppo e per le Società del Gruppo Fs le attività di **back office**, cioè quelle non direttamente connesse all'esercizio ferroviario, esercitando un ruolo di supporto al core business in qualità e migliorando costantemente l'efficienza dei processi gestiti.

### **I principali obiettivi di Ferservizi sono:**

perseguire l'eccellenza operativa attraverso la specializzazione e l'ottimizzazione dei processi produttivi ed una forte attenzione alle persone. I processi aziendali, infatti, sono tutti certificati in qualità;

generare benefici per il Gruppo attraverso iniziative che migliorano l'efficienza dei processi e la qualità dei risultati consentendo la riduzione dei costi delle Società clienti;

assicurare la soddisfazione del cliente attraverso il costante innalzamento del livello qualitativo del servizio offerto ed il miglioramento continuo delle relazioni.

### **I settori in cui attualmente opera Ferservizi sono i seguenti:**

acquisti di Gruppo: esegue indagini di settore, scouting e verifiche di mercato ed assicura la gestione delle fasi precontrattuali, negoziali e contrattuali, affiancando soluzioni tecnologiche innovative all'esperienza acquisita all'interno di Ferrovie dello Stato Italiane;

servizi immobiliari: gestisce e valorizza il patrimonio immobiliare di FS in diverse aree di intervento (servizi tecnici patrimoniali, servizi di locazione e convenzioni, servizi di vendita, servizi manutentivi, servizi di ingegneria, gestione spazi e uffici di Gruppo);

servizi amministrativi: assistenza specialistica e totale in ogni ambito della gestione amministrativa (attività di PAYROLL per le Società clienti);

servizi di Facility: assicura la gestione di servizi relativi alla residenzialità, supporto logistico per la formazione e la convegnistica, vigilanza, gestione della corrispondenza, centri stampa e altri servizi agli uffici, gestione delle concessioni di viaggio (CLC, E/TIR, E/FIP, ecc.), realizzando un sistema di servizi completamente integrato.

**La FIT-CISL è presente nella sede di Ferservizi in Via Ernesto Breda, 28 – 20126 Milano (MI)** con un elevato numero di iscritti che si dividono tra tutti i settori in cui opera la Società.

**Come OO.SS. ci stiamo impegnando affinché venga aumentato il numero delle assunzioni sul territorio per far fronte alle molte fuoriuscite che ci sono state negli ultimi anni e soprattutto alla valorizzazione del personale già presente in Azienda**, che nonostante gli ultimi anni di pandemia ha dimostrato un'elevata professionalità, un forte spirito di sacrificio e un forte senso di appartenenza.



**Vincenzo Lopilato**

# LA MANOVRA IN TRENORD

## Un asset strategico per competere

I rapidi mutamenti dovuti alla crisi energetica, uniti ai cambiamenti in atto nel mondo del lavoro, avranno nei prossimi anni un profondo impatto sulla gestione complessiva delle imprese.

In un clima di grande instabilità, una cosa è certa per ogni singola azienda: **l'organizzazione, le persone e i ruoli continueranno a svolgere una funzione centrale per affrontare al meglio le sfide imposte da queste profonde trasformazioni**

**Dario Panico**  
(RSU Manovra)



Dunque, il successo di ogni impresa e organizzazione del futuro dipenderà anche dalla sua capacità di "organizzare" le persone, che con le loro competenze e motivazioni giocano - e continueranno a giocare - un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Un discorso valido per un settore cruciale come quello della Manovra: asset strategico per la crescita nel medio-lungo periodo, in un'ottica di piena valorizzazione e ottimizzazione delle risorse disponibili.

Tuttavia, bisogna credere in progetti ambiziosi, mettere in gioco poste importanti e valorizzare il settore, dando responsabilità e motivazioni.

Le motivazioni, infatti, non portano vantaggi solo in termini di benessere per chi svolge un lavoro, ma è anche una garanzia di risultati per tutti. Le aziende devono far leva su ciò che garantisce una crescita professionale, costante nel tempo e naturalmente inerente alle competenze acquisite.

**Ma com'è cambiato il lavoro del Manovratore e come cambierà ancora nei prossimi 10 anni?**

Che il lavoro stia profondamente cambiando è sotto gli occhi di tutti. Da anni ormai è impossibile affrontare il tema della Manovra senza collocarlo dal punto di vista della sua trasformazione che comprende diversi elementi: **la tecnologia, i nuovi convogli, le norme ANSFISA, il diritto del lavoro e soprattutto le crisi aziendali e sociopolitiche**. E non si tratta solo di un dibattito generale dai contorni spesso politici ed ideologici, esistono migliaia di dati ed indicatori che ce lo dimostrano. Indicatori che spiegano chiaramente i cambiamenti che tutti abbiamo in qualche modo visto negli ultimi 10 anni e che probabilmente caratterizzeranno i prossimi 10.

Grazie anche a nuovi investimenti di assoluto rilievo, ci attendiamo che Trenord esprima una sensibilità evoluta nei confronti di questi temi, e che il senso sia di coglierne la rilevanza per il settore.

**Come delegato RSU della Manovra e grazie al supporto costante dei nostri attivisti e della Segreteria Regionale FIT CISL Lombardia, ho l'obiettivo di proseguire il percorso iniziato pochi mesi fa con sottoscrizione del primo accordo di settore: un primo accordo che ha dato risposte immediate in termini economici e gettato le basi per uno sviluppo di tutto il settore. Avanti così!**

**Fabio Riso**  
Delegato SAS



# DICHIARAZIONE



# DEI REDDITI?

# CI PENSIAMO NOI!

MODELLO

# 730

**Non arrivare in ritardo,  
fissa il tuo appuntamento!**



chiamaci  
**02-37921820**



ci trovi in  
**Via Bolama 13  
Milano**

## I nostri Servizi



**SINDACATO  
TRASPORTI**



- DOMANDE DI PENSIONE
- PENSIONE DI REVERSIBILITÀ
- PENSIONE SUPPLEMENTARE
- ESTRATTO CONTRIBUTIVO
- ESTRATTO CERTIFICATIVO INPS
- INVALIDITÀ CIVILE
- INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO
- BENEFICI LEGGE 104
- INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE
- ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE
- MATERNITÀ
- INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

**Assistenza e consulenza qualificata nel campo fiscale**

- DICHIARAZIONE DEI REDDITI
- MODELLO 730
- MODELLO UNICO
- ISEE
- IMU
- RED
- COLF E BADANTI
- SUCCESSIONI

**Prima consulenza gratuita**

- CONTROLLO CONTRATTO DI LAVORO E BUSTE PAGA
- CONTROLLO TFR E STRAORDINARIO
- DIFFERENZE RETRIBUTIVE
- IMPUGNAZIONE LICENZIAMENTO
- DIMISSIONI ON-LINE
- ASSISTENZA LEGALE

**Tutela della popolazione anziana**

- SALVAGUARDIA DEL DIRITTO ALLA SALUTE
- DIFESA DEL POTERE DI ACQUISTO DEI TRATTAMENTI PENSIONISTICI
- SERVIZI DI TUTELA INDIVIDUALE
- TUTELA PREVIDENZIALE
- ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI



[www.fitcisl-lombardia.com](http://www.fitcisl-lombardia.com)