IPOTESI DI ACCORDO

per la stipula del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2025 – 2027 per il personale dipendente del Gruppo Anas

Tra

La Direzione Aziendale del Gruppo ANAS rappresentata dall'Amministratore Delegato Dott. Claudio Andrea Gemme, dal Dott. Michele Maria Barone, dall'Avv. Alessandro Iacorossi e dal Dott. Mimmo Francavilla.

e

Le Federazioni ed Organizzazioni Sindacali

FILT – CGIL

Rappresentata da:

Stefano Malorgio	Segretario Generale
Elisa Gigliarelli	Segretario Nazionale
Giulia Grandi	Dipartimento Viabilità
Luca Sordini	Dipartimento Viabilità

FIT – CISL

Rappresentata da:

Salvatore Pellecchia	Segretario Generale
Rosario Fuoco	Coordinatore Nazionale

UILPA – ANAS

Rappresentata da:

Pierpaolo Maselli	Segretario Generale
Attilio Di Gennaro	Delegato trattante
Carmine Battaglia	Delegato trattante
Enrico Cecala	Delegato trattante
Salvatore De Renzi	Delegato trattante

FEDERAZIONE NAZIONALE UGL VIABILITÀ E LOGISTICA

Rappresentata da:

Paola Avella	Segretario Nazionale

SADA – FAST – CONFSAL

Rappresentata da:

Pietro Serbassi	Segretario Generale
Nicola Apostolico	Segretario Nazionale
Antonio Simonelli	Vice Segretario Nazionale
Giacomo Rigano	Vice Segretario Nazionale

SNALA – CISAL

Rappresentata da:

Massimo Blasi	Segretario Confederale
Giudy Peciola	Segretario Generale

Premessa

Con il presente rinnovo del CCNL le Parti convengono di sostenere il percorso di sviluppo e di innovazione già avviato dalla Società, adeguandone i contenuti all'evoluzione del contesto normativo, organizzativo e contrattuale di riferimento.

Allo stesso tempo le Parti intendono valorizzare e promuovere l'innovazione tecnologica, attraverso il rafforzamento dei processi di digitalizzazione che, unitamente all'impegno delle risorse umane ed un'efficace organizzazione del lavoro, finalizzata anche allo sviluppo ed alla valorizzazione delle competenze, rappresentano una leva di fondamentale importanza per l'attuazione degli obiettivi strategici del Gruppo Anas, a garanzia della gestione, della manutenzione e dello sviluppo della rete stradale e autostradale nazionale, nonché delle responsabilità connesse alla sicurezza della circolazione e alla qualità dei servizi forniti alla collettività.

Le Parti stipulanti, inoltre, confermano quali principi fondamentali:

- la centralità del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, quale sistema di regole certe, finalizzate a garantire una gestione omogenea dei rapporti di lavoro e importante strumento a sostegno della realizzazione degli obiettivi Societari;
- la valorizzazione delle risorse umane;
- l'importanza di un sistema di Relazioni Industriali improntato alla partecipazione che riesca ad individuare soluzioni condivise che siano innovative ed efficaci, anche attraverso l'Ente Bilaterale;
- il valore fondante della sicurezza sul lavoro come bene comune da promuovere e diffondere mediante politiche attive, finalizzate ad assicurare una costante prevenzione ed una diffusione continua della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche attraverso la valorizzazione dell'Organismo Paritetico sulla Sicurezza e del ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- lo sviluppo di politiche attive del lavoro, il consolidamento delle iniziative tese a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nei processi di trasformazione, anche tecnologica ed iniziative di welfare societario;
- il consolidamento delle iniziative di contrasto alle disuguaglianze di genere e all'inclusione, da conseguirsi anche rafforzando ruolo e funzioni dei Comitati per le Pari Opportunità.

***

Con il presente accordo, si rinnova il CCNL per il personale dipendente del Gruppo ANAS, relativamente al periodo 2025-2027.

Le Parti concordano quanto segue:

relativamente al rinnovo della parte economica, si stabilisce di procedere al riconoscimento di un aumento del minimo tabellare a regime pari ad € 220,00, convenzionalmente riferito alla posizione organizzativa ed economica B1, secondo le seguenti decorrenze:

Parametri	Posizioni economiche	dal 01/03/2026	dal 01/09/2026	dal 01/03/2027	dal 01/07/2027	a regime
240	A	77,42	77,42	92,90	92,90	340,65
200	A1	64,52	64,52	77,42	77,42	283,87
170	B	54,84	54,84	65,81	65,81	241,29
155	B1	50,00	50,00	60,00	60,00	220,00
140	B2	45,16	45,16	54,19	54,19	198,71
115	C	37,10	37,10	44,52	44,52	163,23
100	C1	32,26	32,26	38,71	38,71	141,94

a) relativamente all'esercizio 2025, una indennità "*una tantum*", a copertura del periodo pregresso, per un importo complessivo pari ad € 500,00.

Il suddetto importo verrà riconosciuto attraverso l'attribuzione di € 250,00 da destinare alla fruizione delle misure di welfare presenti nella piattaforma aziendale e € 250,00 riferito convenzionalmente alla posizione organizzativa ed economica B1, come riparametrato nella seguente tabella, da corrispondersi nella mensilità di marzo 2026.

L'importo del welfare, non fruito alla data del 31 dicembre 2026 sarà destinato al fondo pensione complementare Eurofer.

Marzo 2026

Parametri	Posizioni economiche	Una Tantum
240	A	387,10
200	A1	322,58
170	B	274,19
155	B1	250,00
140	B2	225,81
115	C	185,48
100	C1	161,29

1) condividendo l'obiettivo di un progressivo rafforzamento del sistema di welfare aziendale, nella consapevolezza di un crescente utilizzo dello stesso da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, concordano di:

   a) integrare la contribuzione a carico della Società per i lavoratori che aderiscono in maniera volontaria al Fondo Eurofer di una quota aggiuntiva pari allo 0,5% con decorrenza gennaio 2027;

   b) rideterminare l'importo del buono pasto a € 8 con decorrenza luglio 2026;

   c) adeguare il contributo destinato all'assistenza sanitaria integrativa con una somma pro capite annuale pari ad € 120,00, a far data dalla scadenza dell' attuale polizza, al fine di garantire la copertura delle prestazioni rese ai dipendenti. Anas si impegna a richiedere una quotazione in favore del personale in quiescenza, il cui costo sarà a carico degli aderenti.

2) si sono, altresì, impegnate a promuovere ulteriori momenti di confronto, da svolgersi mediante attivazione di commissioni tecniche/gruppi di lavoro, le cui risultanze saranno oggetto di discussione a livello nazionale, finalizzati ad affrontare le seguenti tematiche, che saranno calendarizzate entro la fine del mese di febbraio 2026.

   a) Organismo Bilaterale Nazionale

   Nell'ambito del sistema partecipativo adottato, le parti confermano la volontà di ampliare i momenti destinati alla consultazione, quale strumento utile a favorire il confronto attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento dei

lavoratori e delle loro rappresentanze nei processi di trasformazione, e al rafforzamento delle relazioni industriali, anche mediante l'attivazione dell'Organismo Bilaterale Nazionale di cui all'art.7 del CCNL, che dovrà essere disciplinato da un apposito regolamento.

b) Sistema della rappresentanza

Le Parti convengono di promuovere una verifica congiunta riguardante il sistema di rappresentanza e delle agibilità sindacali, al fine di contemperare le esigenze di rappresentatività e di operatività delle OO.SS. con le necessità organizzative e produttive aziendali.

c) Banca delle ore

Le parti confermano la volontà di esaminare l'istituto della banca ore, costituita da conti individuali, con l'obiettivo di disporre di una maggiore flessibilità oraria, rafforzando gli strumenti di conciliazione vita/lavoro.

d) Parità di genere e tutela della genitorialità

Le Parti si impegnano a promuovere iniziative efficaci, anche attraverso l'azione assicurata dai Comitati pari opportunità, finalizzate alla promozione di azioni positive volte alla parità di genere, alla valorizzazione ed equiparazione delle condizioni di genitorialità, prevedendo anche ulteriori tutele connesse alla sussistenza di specifiche condizioni legate al genere.

e) Stop Work Authority

In relazione a quanto evidenziato nella premessa, al fine di rafforzare la cultura della sicurezza tra le lavoratrici e i lavoratori, in coerenza con quanto previsto dall'art. 44 del D.Lgs. n. 81/2008, le Parti si impegnano a valutare l'adozione della "Stop Work Authority".

Tale procedura, da sviluppare in coerenza con il Sistema di gestione adottato, improntato ad un modello di sicurezza collaborativa condivisa e partecipata, ad integrazione di quanto previsto dalla norma, prevede l'interruzione delle attività lavorative in corso, qualora il dipendente riscontri che non siano svolte in condizioni di sicurezza, potendo determinare, per sé o per gli altri, condizioni di pericolo, senza subire pregiudizio per tale azione.

f) Classificazione del personale, individuazione nuovi profili professionali e fasce di scorrimento

Le Parti confermano la volontà di determinare l'aggiornamento dell'impianto di classificazione del personale, nell'articolazione dei profili professionali,

anche in relazione agli adeguamenti normativi da apportare riguardanti alcune delle professionalità interessate ed alla definizione delle fasce di scorrimento.

g) Esercizio

Le Parti confermano la volontà di rilanciare il confronto sul Modello Organizzativo di Esercizio, anche coinvolgendo i livelli territoriali, con l'obiettivo di implementare le attività di manutenzione, sorveglianza e pronto intervento, attraverso l'introduzione di innovazioni di tipo tecnologico nell'ambito della gestione delle attività finalizzate all'implementazione degli interventi stradali in un'ottica funzionale ed innovativa. Le stesse si impegnano inoltre a valutare ogni iniziativa utile finalizzata al superamento dell'attuale Regolamento manutentorio recepito con D.P.R. 1126/81.

h) Scioglimento della riserva

Le Organizzazioni Sindacali scioglieranno la riserva sulla presente ipotesi di accordo entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione della stessa, a seguito della consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Successivamente allo scioglimento della riserva il testo del CCNL, aggiornato negli istituti normativi, sarà modificato secondo gli accordi convenuti nella presente ipotesi.

Roma, 18 dicembre 2025

Per il Gruppo ANAS

Per le OO.SS. Nazionali:

FILT CGIL

FIT CISL

UILPA ANAS

UGL VIABILITÀ E LOGISTICA

SADA FAST CONFSAL

SNALA CISAL